

Protokoll styrgruppsmöte eHälsalyftet

Datum: 2016-09-22

Plats och tid: F44, Plan 4 Fåfången, kl:13:00 – 15:00

Närvarande

Aishat Usopova	Projektkonom
Anna Segerberg	Ekan management
Annika Rydberg	Karolinska universitetssjukhuset
Carl-Göran Ericsson	Danderyds sjukhus AB
Christian Maloney	Ekan management
Eva Pilsäter Faxner	Stockholms läns sjukvårdsområde
Ingrid Ludwigs	St: Eriks Ögonsjukhus AB
Maria Persson	Projektledare
Susanne Jörgensen, ersättare	Södersjukhuset

Ej närvarande

Marie Björnstedt Bennermo	Södersjukhuset AB
Bengt Cederlund	Södertälje sjukhus AB

1) Målformulering

Ekan management inleder mötet med en genomgång av målformuleringarna.

a) Projekt mål

Projekt målen kommer att följas upp och utvärderas under projektets gång av Ekan management och KI.

1. Förslag till beslut om projekt mål **ett** antogs med revidering:

Minst hälften av deltagande organisationers medarbetare från respektive yrkeskategori¹ ska delta i tre dialogseminarier. De deltagande medarbetarna ska följa den ålders- och könsfördelning som finns inom organisationerna.

2. Förslag till beslut om projekt mål **två** antogs med revidering:

*En tydlig majoritet (95 %) av dialogseminarierna ska vara tvärprofessionella (**minst** 2 yrkeskategorier ska delta).*

¹ Yrkeskategori grupperas enligt följande: Läkare, sjuksköterskor, undersköterskor, paramedicinsk personal, vårdadministratörer



3. Förslag till beslut om projektmål **tre** antogs utan revidering:

Medarbetarna ska uppleva att deras kompetens avseende eHälsa har ökat efter genomförda teman, samt ha en överlag positiv bild av genomförandeprocessen.

4. Förslag till beslut om projektmål **fyra** antogs med revidering:

Nätverksmodellen tillsammans med dialogseminarier ska lägga grunden för att medarbetarna kan arbeta på ett mer resurseffektivt sätt kopplat till eHälsa.

5. Förslag till beslut om projektmål **fem** antogs med revidering:

Nätverksmodellen tillsammans med dialogseminarier ska öka kompetensöverföring inom och mellan olika yrkesgrupper och skapa en ökad förståelse för olika yrkesgruppers användande av eHälsa och vilka konsekvenser som det får för organisationen.

Ovan projektmål i kursivt har godkänts av styrgrupp.

b) Effektmål

Effektmålen är långsiktiga mål som Ekan management tillsammans med KI kan skapa förutsättningar för att respektive organisation på sikt ska kunna följa upp.

Diskussion fördes kring huruvida det är ett realistiskt mål att *alla* medarbetare på sikt ska ha erforderlig kompetens i att arbeta med ett strukturerat resurseffektivt arbetssätt kopplat till eHälsa. Även om det ses som orealistiskt att alla medarbetare ska ha erforderlig kompetens är det något att sträva efter. Styrgruppen beslutade att behålla den skrivelsen.

1. Förslag till beslut om effektmål **ett** antogs med revidering:

Alla medarbetare ska ha erforderlig kompetens i att arbeta med ett strukturerat resurseffektivt arbetssätt kopplat till eHälsa på ett patientsäkert sätt.

2. Förslag till beslut om effektmål **två** antogs med revidering:

Medarbetarna, genom sin kompetens inom eHälsa, ska ha en hög anställningsbarhet.

Ovan effektmål i kursivt har godkänts av styrgrupp.

c) Utvärdering

Insats **ett** antas utan revidering

Insats **två** kräver undersökning av framtagandet av statistik. Projektledare kontakter 1177 för att ta reda på om det är möjligt att hämta ut statistik från 1177.

2) Besluts punkter

a) Samordnare

Förslag till beslut antogs utan revidering

b) Målgruppenpassning av moduler inom tema

Förslag till beslut antogs med revidering:

Deltagande organisationer väljer en eller flera av de moduler som projektgruppen arbetat fram. Det går inte att ändra i modulerna, däremot kan deltagande organisationer lägga fram egna moduler. Moduler som inte arbetas fram i projektgruppen måste kvalitetssäkras för att säkerställa att de är i linje med ansökan och ESF:s villkor.

c) Projektöverlämning vid avslut

Förslag till beslut antogs utan revidering

d) Rutiner vid utbetalning av stöd från ESF

Förslag till beslut antogs utan revidering

3) Budget

Projektkonomen Aishat Usopova gick igenom hur utbetalningarna från ESF till SLSO har varit under analys-och planeringsfasen samt hur utbetalningar från SLSO till de deltagande organisationerna har gjorts. Vidare presenterades budgeten för genomförandefasen för projektgruppen med en redovisning av de olika kostnadsposterna. Vid genomgång av medfinansieringen noterade styrgruppen att antal medarbetare som krävs som medfinansiering är något högre än hälften av deltagande organisationers anställda.

Varje styrgruppsmedlem ska under de närmsta dagarna ta reda på antal helårsarbetare (vilket beslutades att projektledningen skulle räkna på under första

styrgruppsmötet 2019-01-19) och maila projektledningen. Antal helårsarbetare som projektledningen har kommer från SLSOs HR avdelning.

Resterande punkter kommer att kommuniceras via mail från projektledare.

Anteckningar,
Aishat Usopova
Projektkonom eHälsalyftet
aishat.usopova@sll.se