

Uppdragsbeskrivning Utvecklingsledare i eHälsalyftet

1 Beskrivning av eHälsalyftet

eHälsalyftet är ett projekt som medfinansieras av Europeiska socialfonden (ESF) och vänder sig till medarbetare inom SLL. Projektet pågår mellan 2016-2018 och genomförs genom dialogseminarium, tre teman planeras under projekttiden.

1.1 Projektets värdegrund

Alla projektdeltagare ska behandlas lika oavsett kön, ålder, funktionsvariation, yrkeskategori, social position, etnisk och religiös tillhörighet eller sexuell identitet. Det ska vara högt i tak där alla vågar och får möjlighet att uttrycka sin åsikt.

1.2 Syfte

- Genom en nätverksmodell för lärande få medarbetare av olika yrkeskategorier i Stockholms läns landsting, att delta i kompetensutvecklingsinsatser för att höja eHälsa-kompetensen i respektive organisation.

1.3 Metod

Alla medarbetare deltar i dialogseminarium, en gång per tema. Dialogseminarier leds av utvecklingsledare från den egna verksamheten. För att främja dialogen under seminariet eftersträvas tvärprofessionella seminariegrupper med ca 10 deltagare.

Styrgruppen för eHälsalyftet, bestående av ledningsrepresentanter från varje deltagande organisation, beslutar om inriktningen för varje tema.

Efter dialogseminarierna sker återkoppling till verksamhetens ledning för att säkerställa att den förändrings- och förbättringspotential som framkommit tas tillvara.

Kontinuerliga nätverksträffar sker för att utbyta erfarenheter samt få stöd i sitt uppdrag.



2 Beskrivning av uppdraget Utvecklingsledare

2.1 Uppdrag

- Leda dialogseminarier för medarbetare inom sin verksamhet.
- Planera och följa upp dialogseminarier inom sin verksamhet.
- Ansvara för att rapportera arbetade timmar samt deltagarnärvaro vid dialogseminarium enligt gällande rutiner.
- Ansvara för att sammanfatta behov och önskemål som framkommer vid dialogseminarierna och återkoppla detta till närmaste processhandledare/verksamhetens ledning.
- Deltar, inför varje nytt dialogseminarietema, i nätverksgrupper tillsammans med andra utvecklingsledare.
- Delta vid lärandeseminarium inom eHälsalyftet.

3 Kompetens och arbetssätt

Utvecklingsledaren ska ha goda ledaregenskaper och ska på ett pedagogiskt sätt kunna leda dialogseminarier med arbetskamrater. Utvecklingsledaren ska ha intresse för verksamhetsutveckling och frågor om eHälsa. Utvecklingsledaren ska ha en god dialog med processhandledaren och verksamhetens ledning.

4 Ersättning

För redovisning av lönekostnader tillämpar ESF enhetskostnader och inte faktiska lönekostnader. Projektet använder framtagna och av ESF beslutade schablonsummor för varje yrkeskategori. Utvecklingsledarens verksamhet får ersättning för tid i projektet.

